

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		职业技能竞赛及能力建设经费							
主管预算部门		天津市人力资源和社会保障局		项目实施单位	天津市人力资源和社会保障局				
年度总体目标		年初预期目标			年度实际完成情况				
		组织天津市选手参加世界、全国技能大赛。加强职业能力建设和技能人才队伍宣传，营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围。			通过组织技能人才参加技能大赛，开展“天津技能周”等活动，进一步加强了技能人才宣传，在全社会营造了尊重劳动、崇尚技能的社会氛围。				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	得分	执行率 (B/A)	偏差原因分析及改进措施
		年度资金总额	340	340	338.08	10	9.9	99.44%	职业能力竞赛及职业能力建设经费据实支出3380831.17元。
		其中：中央补助				—	—	—	
		市级资金	340	340	338.08	—	—	—	
		其他资金				—	—	—	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	组织天津市选手参加世界、全国技能大赛	≥3个	组织天津选手参加第二届全国技能大赛、第五届全国智能制造应用技术技能大赛、第三届全国新能源汽车关键技能大赛3个技能大赛	5	5		
			加强技能人才宣传	≥2场	5场	5	5	2023年第二届全国职业技能大赛在天津举办，较上年职业院校、企业积极响应，广泛开展技能人才队伍宣传活动，故宣传有所增加。	
			职业能力建设评审	≥6次	6次	5	5		
			组织“海河工匠杯”技能大赛开幕式	1次	1次	5	5		
		质量指标	培养优秀参赛选手	≥20人	142人	5	5	2023年第二届全国职业技能大赛在天津举办，较上一届我市更多的技能人才积极参赛备战，故参赛选手大量增加。	
	加强技能人才宣传		有效提升		通过开展“天津技能周”等活动，技能人才队伍宣传效果有效提升	5	5		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
绩效指标	产出指标	时效指标	年度内完成	年内完成	职业技能竞赛等相关任务均在2023年内完成	2	2	
			组织天津市选手参加世界、全国技能大赛	12月底	下半年组织参加了3个国家级技能竞赛	2	2	
			技能人才宣传	5月底	5月份集中组织开展了技能人才队伍宣传活动	2	2	
			职业能力建设评审	12月底	根据人社部和相关单位工作部署及时组织相关评审活动，并按时限反馈评审结果	2	2	
			组织“海河工匠杯”技能大赛开幕式	5月底	5月份开展了“海河工匠杯”技能大赛开幕式	2	2	
		成本指标	根据参赛工作及职业能力建设实际予以资助	≤340万元	338.08万元	4	4	
			组织天津市选手参加世界、全国技能大赛	≤284万元	283.82万元	2	2	
			职业能力建设评审	≤13万元	11.46万元	2	2	
			技能人才宣传及其他	≤43万元	42.81万元	2	2	
		效益指标	社会效益指标	营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围	有效提升	激励了更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，社会各界对技能人才关注度提升	6	5
	带动提升劳动者岗位技能			有效提升	带动了更多的劳动者参与岗位练兵和技术比武	6	5	部分企业职工技能水平仍有提升空间，下一步加强对职工的培训。
	可持续影响指标		发展我市高技能人才队伍建设	有效提升	通过加强职业能力建设工作，我市技能人才队伍规模持续增加，全市技能劳动者总量达273万人，其中高技能人才84万人	6	6	

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升“海河工匠”品牌影响力	有效提升	通过“海河工匠”品牌的打造，有力促进天津高技能人才培养、表彰、交流、推广等工作，为天津制造业立市奠定了坚实基础	6	6	
			助力引育高技能人才	有效提升	厚植工匠土壤，优化营商环境，为我市高技能人才引育和经济社会高质量发展提供了有力支撑	6	6	
	满意度指标	满意度指标	提高产业工人队伍技术技能水平	有效提升	产业工人技能更加精湛，素质更加优良，技能人才结构更加合理，为高质量发展“十项行动”提供了强有力的技能人才支撑，获得产业工人普遍认可	3	3	
			参赛选手满意度	90%	90%	4	4	
			促进我市整体营商环境改善	企业家反响良好	企业家对于技能人才队伍建设助力自身企业发展给予肯定	3	3	
	总分						100	97.9