中共天津市委社会工作部

项目支出绩效目标表

（2025年）

目 录

[1.党建引领基层治理和基层政权建设工作经费绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000005)

[2.党委社会工作专项经费绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000006)

[3.档案及保密工作专项绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000007)

[4.履职能力提升绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000008)

[5.信息化运维绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000010)

1.党建引领基层治理和基层政权建设工作经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 503101中共天津市委社会工作部 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目名称 | 党建引领基层治理和基层政权建设工作经费 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 40.00 | 其中：财政 资金 | 40.00 | 其他资金 |  |
| 召开全市党建引领基层治理重点任务推进会，深入推进党建引领基层治理行动2025年度重点任务落地落实。抓好党建引领基层治理具体协调工作，紧盯议定事项和重点任务，了解情况、掌握进展、推动落实。赴街道乡镇、社区村调研，推广基层治理创新实践经验。加强社区工作者队伍建设。 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.召开全市党建引领基层治理重点任务推进会，深入推进党建引领基层治理行动2025年度重点任务落地落实。抓好党建引领基层治理具体协调工作，紧盯议定事项和重点任务，了解情况、掌握进展、推动落实。赴街道乡镇、社区村调研，推广基层治理创新实践经验。加强社区工作者队伍建设。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 赴街道乡镇、社区村调研次数 | 赴街道乡镇、社区村调研次数 | ≥64次 |
| 数量指标 | 印刷材料册数 | 印刷材料册数 | ≥7000册 |
| 质量指标 | 进一步拓宽各区基层治理工作思路、提升工作水平 | 进一步拓宽各区基层治理工作思路、提升工作水平 | 形成党建引领基层治理社区（村）工作法≥16个 |
| 时效指标 | 完成时限 | 完成时限 | 2025年底前 |
| 成本指标 | 项目成本 | 项目成本 | ≤40万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升党建引领基层政权建设水平 | 提升党建引领基层政权建设水平 | 制定完善相关措施，助力党建引领基层政权建设落地落实 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 基层单位对党建引领基层治理工作满意率 | 基层单位对党建引领基层治理工作满意率 | ≥80% |

2.党委社会工作专项经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 503101中共天津市委社会工作部 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目名称 | 党委社会工作专项经费 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 70.00 | 其中：财政 资金 | 70.00 | 其他资金 |  |
| 通过推动工作交流、促进互学互鉴、提升全市新兴领域党建工作水平。通过开展人民建议征集活动，推动人民建议成果落实。弘扬志愿精神，推动社会工作人才队伍建设，宣传推选志愿服务先进典型。 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.通过推动工作交流、促进互学互鉴、提升全市新兴领域党建工作水平。通过开展人民建议征集活动，推动人民建议成果落实。弘扬志愿精神，推动社会工作人才队伍建设，宣传推选志愿服务先进典型。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 开展新兴领域调研、培训交流次数 | 开展新兴领域调研、培训交流次数 | ≥20次 |
| 数量指标 | 志愿服务培训覆盖人数 | 志愿服务培训覆盖人数 | ≥100人次 |
| 质量指标 | 推动新兴领域党建工作质量提升 | 推动新兴领域党建工作质量提升 | 推动新兴领域党建工作质量提升 |
| 质量指标 | 志愿服务培训完成率 | 志愿服务培训完成率 | 100% |
| 时效指标 | 完成时限 | 完成时限 | 2025年底前 |
| 成本指标 | 项目成本 | 项目成本 | ≤70万元 |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 探索加强新兴领域党建工作有效方法 | 探索加强新兴领域党建工作有效方法 | 探索加强新兴领域党建工作有效方法 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 培训对象、慰问人群满意率 | 培训对象、慰问人群满意率 | ≥90% |

3.档案及保密工作专项绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 503101中共天津市委社会工作部 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目名称 | 档案及保密工作专项 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 20.00 | 其中：财政 资金 | 20.00 | 其他资金 |  |
| 用于保密及档案工作 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.启动建设部机关档案室，加强保密管理，确保不发生失泄密事件 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 购置档案室设备、保密设施件数 | 购置档案室设备、保密设施件数 | ≥5件 |
| 质量指标 | 档案室设备、保密设施采购验收通过率 | 档案室设备、保密设施采购验收通过率 | 100% |
| 时效指标 | 采购完成时间 | 采购完成时间 | 2025年三季度前 |
| 成本指标 | 项目成本 | 项目成本 | ≤20万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 发生失泄密事件数 | 发生失泄密事件数 | 不发生 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | 干部满意度 | ≥90% |

4.履职能力提升绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 503101中共天津市委社会工作部 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目名称 | 履职能力提升 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 296.60 | 其中：财政 资金 | 296.60 | 其他资金 |  |
| 为部机关配置办公设备及办公家具，保障机关日常运转，提升履职能力 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.为部机关配置办公设备及办公家具，保障机关日常运转，提升履职能力 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 物业保障面积数 | 物业保障面积数 | ≥3321平方米 |
| 质量指标 | 办公设备及办公家具采购合格率 | 办公设备及办公家具采购合格率 | 100% |
| 时效指标 | 物业采购完成时间 | 物业采购完成时间 | 2025年一季度 |
| 时效指标 | 办公设备及家具验收时间 | 办公设备及家具验收时间 | 2025年上半年 |
| 成本指标 | 履职提升总成本 | 履职能力提升总成本 | ≤296.6万元 |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 保障机关正常运转 | 保障机关正常运转 | 正常运转 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | 干部满意度 | ≥90% |

5.信息化运维绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 503101中共天津市委社会工作部 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目名称 | 信息化运维 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 73.00 | 其中：财政 资金 | 73.00 | 其他资金 |  |
| 保障部机关网络通畅，公众号、志愿服务网等系统正常运行。 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.保障部机关网络通畅，公众号、志愿服务网等系统正常运行。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 运行维护系统数量 | 运行维护系统数量 | ≥2个 |
| 质量指标 | 部机关网络故障率 | 部机关网络故障率 | ≤10% |
| 时效指标 | 宽带租赁采购时间 | 宽带租赁采购时间 | 2025年上半年 |
| 成本指标 | 项目总成本 | 项目总成本 | ≤73万元 |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 公众号、志愿服务网正常运转 | 公众号、志愿服务网正常运转 | 正常运转 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | 干部满意度 | ≥90% |